

**NORMATIVA QUE REGULA LAS BASES DEL PROGRAMA PARA PERSONAL INVESTIGADOR
EN FORMACIÓN EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID.
(Aprobado por el Consejo de Gobierno de 26 de junio de 2008)**

La entrada en vigor del Estatuto del personal investigador en formación ha supuesto la configuración de un nuevo marco jurídico que con carácter general, y más allá de las especificidades de las convocatorias concretas, asegure las condiciones en que puedan acceder a la consideración de becario de investigación los beneficiarios de los distintos programas convocadas a tal efecto.

La presente normativa recoge el marco jurídico y los derechos y deberes aplicables al becario de investigación según el Estatuto del personal investigador en formación, así como las condiciones que se derivan de la inscripción de este programa en el Registro de becas de investigación del Ministerio de Educación y Ciencia.

1. OBJETO DEL PROGRAMA

El objeto de la presente normativa es la regulación del procedimiento de concesión de becas para el personal investigador en formación de la Universidad Carlos III de Madrid. La condición de personal investigador en formación la tendrán todos aquellos graduados universitarios que sean beneficiarios de programas dirigidos al desarrollo de actividades de formación y especialización científica y técnica en los correspondientes programas de doctorado.

2. CONDICIONES DE LAS CONVOCATORIAS

- 2.1. La Universidad Carlos III de Madrid, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de Becas de la Universidad aprobado por Acuerdo de la Comisión Gestora en su sesión de 11 de febrero de 1992, convocará dos veces al año, previa propuesta de los Departamentos, becas para personal investigador en formación. Las convocatorias se realizarán en los meses de junio y noviembre.
- 2.2. Cada Departamento, dentro de sus disponibilidades presupuestarias, formulará al Vicerrector con competencia en materia de Profesorado la correspondiente propuesta de convocatoria que se ajustará en todos sus términos a las presentes bases.
- 2.3. La propuesta de convocatoria de becas no supondrá, en ningún caso, incremento en los créditos presupuestarios del Departamento.
- 2.4. Las propuestas de los Departamentos deberán contener, al menos:
 - ✓ Número de becas propuestas
 - ✓ Importe de la dotación de cada una de ellas
 - ✓ Programas de doctorado en los que pueden estar admitidos los solicitantes
 - ✓ Líneas de trabajo y tutor del departamento para cada una de las becas propuestas

3. REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES

Podrán ser beneficiarios los solicitantes que en la fecha de adjudicación de la beca cumplan todos los requisitos que se enumeran a continuación:

a) Los solicitantes deberán estar en posesión del título, o haber finalizado los estudios, para acceder a un programa de doctorado, conforme a lo dispuesto en el artículo 19 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, o conforme a alguna de las siguientes ordenaciones universitarias anteriores:

- 1) Título oficial que permita el acceso a la realización de los estudios de doctorado de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 778/1998 de 30 de abril, por el que se regula el tercer ciclo de estudios universitarios, la obtención y expedición del título de Doctor y otros estudios de posgrado.
- 2) Título de Máster Oficial o tener superados 300 créditos entre los estudios de grado y de posgrado oficiales, para los que realicen los estudios de doctorado adaptados al Real Decreto

56/2005, de 21 de enero, por el que se regulan los estudios universitarios oficiales de Posgrado.

3) En el caso de los solicitantes que hayan obtenido el título o realizado los estudios que den acceso al doctorado conforme a sistemas educativos extranjeros, se estará a lo dispuesto en el artículo 16 del Real Decreto 1393/2007, sin perjuicio de que la homologación del título que les habilite para el acceso a dichos estudios de doctorado se le requiera para la fase de contrato a la que se refiere el punto 4.1.b.

b) Acreditar su admisión en uno de los programas de doctorado de la Universidad Carlos III de Madrid.

c) No podrán solicitar estas becas quienes hayan disfrutado de otras de similares características durante un periodo de tres o más años.

4. DURACIÓN, DOTACIÓN Y CARACTERÍSTICAS

4.1. Duración

La duración será de un máximo de 48 meses contados a partir de la fecha de incorporación efectiva del personal investigador en formación en el Departamento y se estructurará en dos periodos distintos:

- a) El primero con una duración máxima de 24 meses. Durante este período la ayuda revestirá las características de una beca y debe transcurrir un periodo de 24 meses para poder acceder a la fase de contrato.

Los periodos de suspensión de la beca por causa de incapacidad temporal (enfermedad o accidente), riesgo durante el embarazo y descanso por maternidad o paternidad debidamente acreditadas podrán ampliar el cómputo de la duración de la fase de beca sin minorar el período de 24 meses correspondiente a la fase de contrato.

La duración inicial de la beca será de doce meses prorrogable por otros doce. Para la renovación, que en todo caso estará sometida a la disponibilidad presupuestaria del Departamento, el beneficiario deberá acreditar haber superado los criterios de aprovechamiento que, en su caso, se establezcan en cada programa de doctorado.

Del cómputo total de la beca se descontarán, en todo caso, los periodos en que se haya disfrutado de otras ayudas de naturaleza semejante en cuanto a sus objetivos y cuantías.

Quienes accedan a la condición de beneficiarios de una ayuda en régimen de beca como consecuencia de las renunciaciones previstas en el apartado 10.5 de estas bases disfrutarán igualmente de hasta cuatro años de ayudas desde la fecha de su incorporación efectiva al Departamento de la Universidad Carlos III de Madrid.

- b) Para el segundo periodo resulta requisito indispensable estar en posesión del DEA, o el título de Máster Oficial, o haber superado las actividades del período formativo al que se refiere al artículo 18 del Real Decreto 1393/2007, o poseer el certificado académico que acredita que se encuentra en el periodo de investigación del programa de doctorado. En este periodo, que comprenderá como máximo los dos años siguientes a la finalización del periodo de beca, se formalizará un contrato de trabajo en prácticas.

La duración inicial del contrato será de doce meses prorrogable por otros doce. Para la renovación, que en todo caso estará sometida a la disponibilidad presupuestaria del Departamento, el beneficiario deberá acreditar haber superado los criterios de aprovechamiento que, en su caso, se establezcan por el Departamento.

4.2. Dotación

La dotación se establecerá en cada convocatoria. Para la primera convocatoria de 2008, la dotación será de doce pagas mensuales de 1.200 euros brutos y estará exenta del Impuesto sobre la renta de las

personas físicas, de acuerdo con lo establecido en el art. 1 de la Ley 62/2003 de 30 de diciembre de Medidas Fiscales Administrativas y de Orden Social. En la fase de contrato, la dotación será de catorce pagas mensuales de 1.300 euros brutos y se estará sujeto al Impuesto sobre la renta de las personas físicas.

4.3. Transición de la fase de beca a la de contrato

Cuando el beneficiario de la ayuda en período de beca cumpla los requisitos para pasar a contrato en prácticas, se procederá a la formalización del mismo sin que exista interrupción en la actividad.

Si al término del periodo de beca el beneficiario no cumpliera con los requisitos para formalizar el contrato en prácticas, tendrá un período máximo de seis meses para poder acreditarlos y durante el mismo no se percibirá ninguna de las dotaciones de la beca. Dicho periodo no será recuperable en el período de contrato.

Si al término de dicho periodo de seis meses no acredita los requisitos para poder ser contratado, perderá los derechos a la continuidad.

Para proceder a la formalización del contrato en prácticas será necesario que con una antelación mínima de un mes a la fecha que se vaya a formalizar el mismo, el beneficiario presente la siguiente documentación:

- a) Diploma de Estudios Avanzados (DEA), título de Master Oficial o el certificado académico que acredita que se encuentra en el periodo de investigación del Programa de Doctorado.
- b) Memoria acreditativa de la labor realizada en el último periodo de beca, con las actividades realizadas y sus resultados durante ese período y el plan de trabajo propuesto para la fase de contrato. Deberá contener una referencia específica a la situación y evolución de la tesis doctoral.
- c) Informe del director de la investigación en el que se detalle el grado de aprovechamiento del doctorando y el desarrollo de los trabajos realizados.
- d) Currículum vitae actualizado.
- e) Permiso de residencia vigente.

Los becarios con estudios extranjeros que puedan acceder a la fase de contrato deberán acreditar la homologación de sus estudios por el Ministerio competente. Si no la hubieran obtenido, se les aplicará lo estipulado en el segundo párrafo de este artículo salvo que el retraso no sea imputable al interesado, en cuyo caso, podrá seguir en régimen de beca hasta la obtención de la homologación.

4.4. Características del programa

La concesión y disfrute de una beca no supone el establecimiento de una relación contractual o estatutaria entre la Universidad Carlos III de Madrid y el beneficiario. Igualmente la formalización del contrato en prácticas no implica por parte de esta Universidad ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado en su plantilla.

4.5. Incompatibilidades

El disfrute de una ayuda, tanto en régimen de beca como de contrato en prácticas, al amparo de estas bases, será incompatible con otras becas o ayudas financiadas con fondos públicos o privados, españoles o comunitarios, así como con sueldos o salarios que impliquen vinculación contractual o estatutaria del interesado salvo lo establecido en el apartado 5.4.

5. DERECHOS DE LOS BENEFICIARIOS DE LAS AYUDAS

5.1. Los beneficiarios de las ayudas tendrán con carácter general los siguientes derechos:

- a) Solicitar de los Departamentos la colaboración y apoyo necesario para el desarrollo normal de sus programas de investigación de acuerdo con las disponibilidades económicas y materiales.

- b) Solicitar de los Departamentos la designación de un director de tesis y, en su caso, un tutor, para la coordinación y orientación de la actividad del personal investigador en formación.
- c) Solicitar la realización de estancias breves en otros Centros distintos a la Universidad en los términos que se establecen en el apartado 5.4 de esta Resolución.
- d) Los restantes derechos establecidos en el artículo quinto del Real Decreto 63/2006 por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador en formación.

5.2. Durante el período de beca tendrán los derechos siguientes:

- a) Percibir la ayuda económica que corresponda a la beca, deduciéndose la cuota de Seguridad Social que están obligados a cotizar.
- b) Cobertura del Régimen General de la Seguridad Social en los términos establecidos en la disposición adicional primera del Real Decreto 63/2006 de 27 de enero por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador en formación.
- c) Todos los derechos que les permitan el eficaz desempeño de sus actividades docente e investigadora, como anticipos para viajes, compras y similar y acceso al plan de formación de la universidad.

5.3. Durante el periodo de contrato tendrán todos los beneficios laborales y sociales inherentes al contrato laboral que suscriban.

5.4. Durante el periodo de duración del programa, podrán optar a ayudas complementarias para asistencia a reuniones científicas o para estancias de formación y perfeccionamiento en centros diferentes a los de la Universidad Carlos III de Madrid.

6. OBLIGACIONES DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN

La aceptación de la ayuda por parte del beneficiario implicará el cumplimiento de las normas fijadas en esta normativa:

- 6.1. Incorporarse al Departamento en la fecha establecida en la Resolución de adjudicación salvo que cuente con autorización expresa de aplazamiento. Si algún adjudicatario no se incorporase a su centro de destino en el plazo señalado se entenderá que renuncia a la ayuda. Las renunciaciones que se produzcan antes del comienzo de cada curso académico podrán ser cubiertas por la lista de reserva a que hace referencia el apartado 10.4 de las presentes bases.
- 6.2. Realizar su labor en el Departamento al que haya sido adscrito y cumplir con aprovechamiento el plan de trabajo presentado en el proyecto de investigación, debiendo ajustarse a las normas del Departamento donde éste haya de realizarse, con dedicación exclusiva a dicha función salvo lo establecido en el apartado 5.4. de las presentes bases.
- 6.3. Durante el periodo de duración del programa deberán colaborar, con fines formativos y hasta un máximo de 60 horas anuales, en las tareas docentes del Departamento a que estén adscritos. La docencia impartida les será reconocida por la correspondiente certificación.
- 6.4. Permanecer en el Departamento de aplicación de la beca, siendo necesario para cualquier cambio de Departamento, director o proyecto de investigación, suspensión del mismo, ausencia temporal o renuncia por parte del beneficiario, autorización previa del Vicerrectorado con competencias en materia de Profesorado.
- 6.5. Presentación de la documentación a que hacen referencia los apartados 4.3 y 7.3 de estas bases.
- 6.6. Acreditación ante el Vicerrectorado con competencia en materia de Profesorado de haber obtenido la suficiencia investigadora, el título de Máster Oficial (DEA) o el certificado académico que acredita

que se encuentra en el periodo de investigación del Programa de Doctorado tan pronto como haya sido obtenido.

- 6.7. Las restantes obligaciones establecidas en el artículo sexto del Real Decreto 63/2006 por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador en formación.
- 6.8. Cualquier cambio en las condiciones a cuyo amparo se concede la beca exigirá la autorización del Vicerrectorado con competencia en materia de Profesorado, previo informe del director de la tesis doctoral.
- 6.9. El incumplimiento de las normas fijadas en estas bases podrá dar lugar a la revocación de la concesión de la beca, el reintegro de la dotación asignada y la exigencia del interés de demora desde el momento del pago de la beca y, especialmente, en los siguientes supuestos:
 - a) Incumplimiento de la obligación de justificación.
 - b) Obtención de la beca sin reunir las condiciones requeridas para ello.
 - c) Incumplimiento de la finalidad para la que fue concedida la ayuda.
 - d) Incumplimiento de la forma y/o plazos de comunicación de toda alteración de las condiciones de concesión y disfrute de la beca, que posibiliten la percepción indebida de haberes.
 - e) Percepción simultánea de otras becas o ayudas financiadas con fondos públicos o privados, españoles o comunitarios, así como con sueldos o salarios que impliquen vinculación contractual o estatutaria del interesado, salvo las excepciones a que hace referencia el apartado 5.5 de estas bases.

7. SOLICITUDES

- 7.1. Los modelos de solicitud de las ayudas estarán a disposición de los interesados en el Servicio de Recursos Humanos y Organización y en formato electrónico en la siguiente dirección

http://www.uc3m.es/portal/page/portal/inicio/universidad/empleo_universidad/personal_docente_e_investigador

- 7.2. El plazo de presentación de solicitudes se establecerá en cada convocatoria.
- 7.3. La solicitud deberá acompañarse de los documentos siguientes:
 - a) Fotocopia del DNI o pasaporte.
 - b) Fotocopia del certificado de estudios donde conste expresamente las materias que constituyen el programa completo de la titulación correspondiente, las calificaciones obtenidas y fechas de obtención de la misma. En el caso de planes de estudios renovados, se indicará el número de créditos que correspondan a cada asignatura. Se adjuntará al certificado declaración responsable de nota media efectuada conforme se indica en el apartado 9.1.a y realizada en el modelo de impreso normalizado.
 - c) Documentación acreditativa de estar en condiciones de ser admitido en el programa de doctorado correspondiente.
 - d) Currículum vitae del solicitante.

Los solicitantes que hayan cursado estudios en el extranjero y posean certificación académica extendida en un idioma distinto del español habrán de acompañarla de la correspondiente traducción jurada. En tales casos, la certificación indicará, así mismo, cuáles son las calificaciones máxima y mínima.

8. EVALUACIÓN DE CANDIDATOS

- 8.1. La selección de candidatos se llevará a cabo en concurrencia competitiva por una Comisión constituida por el Vicerrector con competencia en materia de Profesorado, el Director del Departamento y uno de los Directores de los programas de doctorado indicados en la solicitud de la ayuda por parte del Departamento, que elevará la propuesta para su Resolución al Rector. Los integrantes de la Comisión podrán delegar en otras personas.

9. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

- 9.1. Para la evaluación y la elaboración de la propuesta de la Comisión a que hace referencia la base 8.1 se aplicarán los criterios y el baremo que se expresan a continuación:
- a) Nota media del expediente académico normalizada según la media de las calificaciones de los estudios curriculares de las Universidades: hasta 4 puntos.
 - b) Adecuación del currículum vitae del solicitante a las líneas de trabajo asignadas a la ayuda: hasta 4 puntos.
 - c) Currículum vitae del solicitante: hasta 4 puntos.
- 9.2. Como parte del proceso de selección, la Comisión podrá convocar a una entrevista personal a los solicitantes que se considere oportuno.

10. SELECCIÓN DE CANDIDATOS

- 10.1. Una vez acabado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará la lista provisional de candidatos admitidos y excluidos, abriéndose un plazo de diez días hábiles para la subsanación de errores. Posteriormente se publicará la lista definitiva de candidatos admitidos y excluidos.
- 10.2. El Vicerrector con competencia en materia de Profesorado, a la vista de la propuesta de la Comisión de Selección, propondrá al Rector el nombramiento de los becarios.
- 10.3. La Resolución de adjudicación se hará pública en los tablones de anuncios y en la página web de la Universidad Carlos III de Madrid.
- 10.4. De acuerdo con lo establecido en el apartado 6 de las presentes bases los candidatos seleccionados deberán comunicar la aceptación de la beca e incorporarse al Departamento correspondiente en la fecha que conste en la Resolución de adjudicación.
- 10.5. Podrá establecerse una lista de reserva de candidatos, manteniendo la validez de la misma por un periodo de seis meses.
- 10.6. Las renuncias o bajas que se produzcan entre los becarios de nueva concesión dentro de los seis primeros meses de la primera anualidad podrán ser cubiertas por los candidatos de la citada lista de reserva.

11. CONDICIONES DE SUSPENSIÓN Y REVOCACIÓN

- 11.1. Durante el periodo de beca el beneficiario tendrá derecho a la interrupción temporal de la misma en los supuestos de baja por incapacidad temporal (enfermedad o accidente), riesgo durante el embarazo y descanso por maternidad o paternidad. Durante todo el tiempo de permanencia en esta situación, la Universidad complementará la prestación económica de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% de la cuantía mensual de la beca. En este caso, el tiempo interrumpido podrá recuperarse siempre que se produzca en periodos de al menos 30 días y las disponibilidades presupuestarias lo permitan.
- 11.2. Durante el periodo de contrato, la suspensión del mismo en virtud de las causas previstas en los artículos 45 y 46 del Estatuto de los trabajadores no comportará la ampliación de la duración de la ayuda, salvo las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato que interrumpirán su cómputo, de conformidad con lo establecido en la Disposición final tercera de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2002, de 21 de diciembre, de Universidades. En este caso, el tiempo interrumpido podrá recuperarse siempre que este sea por periodos de, al menos, 30 días y que las disponibilidades presupuestarias lo permitan.
- 11.3. No obstante lo dispuesto en los apartados precedentes, el Vicerrector con competencias en materia de Profesorado podrá autorizar la suspensión temporal de la beca a petición razonada del interesado, con informe del tutor, con suspensión igualmente de la prestación económica.

12. AFECTACIÓN DEL RÉGIMEN DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL Y DIVULGACIÓN DE RESULTADOS

- 12.1. Al beneficiario de estas ayudas le corresponden los derechos de propiedad intelectual (incluidos los posibles de propiedad industrial) derivados de su propia actividad formativa en la investigación y de acuerdo a su contribución establecidos en el texto refundido de la Ley de Propiedad Intelectual, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/96 de 12 de abril, en la Ley 11/1986 de 20 de marzo, de Patentes y modelos de utilidad, según indica el art. 25 e) y f) del Estatuto del Personal Investigador en Formación.
- 12.2. Los beneficiarios suscribirán, en el momento de su incorporación, un documento de cesión de derechos de explotación a favor de la Universidad Carlos III de Madrid, sin perjuicio de los derechos económicos que pudieran corresponderles.
- 12.3. En las actividades de difusión y divulgación de los resultados de la actividad desarrollada por el beneficiario se citará siempre la condición de beneficiario de esta ayuda para personal investigador en formación de la Universidad Carlos III de Madrid.

13. RECURSOS

- 13.1. La presente convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición en el plazo de un mes, al amparo de los artículos 116 y 117 de la Ley 30/92, modificada por la Ley 4/99 por quien ostente un interés directo, personal y legítimo, entendiéndose, en caso contrario, aceptada a todos los efectos la convocatoria por quienes presenten solicitud para participar en las convocatorias.
- 13.2. Contra la resolución del procedimiento de concesión, cabe interponer recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Madrid, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación por los medios indicados en el art. 4.2. de esta Resolución.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Con el fin de adecuar las condiciones de los beneficiarios de las ayudas para la formación de doctores anteriores a la regulación de la presente normativa, la Universidad Carlos III de Madrid procederá a modificar la situación jurídica de los mismos conforme a lo establecido en el Real Decreto 63/2006 relativo al Estatuto del personal investigador en formación, a partir del inicio del curso académico 2008/2009.